

Zatwierdzam

Minister Klimatu i Środowiska



8.11.2022r. *Malgorzata Golińska*
Z up. Ministra
SEKRETARZ STANU

(data i podpis) *Malgorzata Golińska*

**STATUT
INSTYTUTU EKOLOGII
TERENÓW UPRZEMYSŁOWIONYCH
w Katowicach**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1.

Instytut Ekologii Terenów Uprzemysłowionych, zwany dalej „Instytutem”, działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (tj. Dz.U. z 2020r. poz.1383) zwanej dalej „ustawą”;
- 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r.poz.1668 ze zm.);
- 3) niniejszego statutu.

§ 2.

Nadzór nad Instytutem Ekologii Terenów Uprzemysłowionych sprawuje minister właściwy do spraw klimatu.

§ 3.

1. Siedzibą Instytutu jest miasto Katowice.
2. Instytut posiada osobowość prawną.
3. Instytut może tworzyć oddziały regionalne nieposiadające osobowości prawnej.
4. Instytut używa nazwy – Instytut Ekologii Terenów Uprzemysłowionych.
5. Instytut może używać skróconej nazwy IETU.



6. Instytut może używać okrągłej pieczęci z wizerunkiem godła Rzeczypospolitej Polskiej pośrodku i nazwą Instytutu w otoku.
7. Symbolem Instytutu jest znak słowno-graficzny, którego wzór stanowi załącznik do statutu.
8. Instytut używa następującej nazwy w tłumaczeniu na język angielski: „Institute for Ecology of Industrial Areas”.

§ 4.

1. Organizację Instytutu oraz zasady jego funkcjonowania określają:
 - 1) Regulamin Organizacyjny IETU,
 - 2) Regulamin Pracy,
 - 3) Regulamin Wynagradzania.
2. Instytut, w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych, prowadzenia działań z zakresu transferu technologii i upowszechniania nauki oraz pozyskiwania środków finansowych na działalność statutową, za zgodą ministra właściwego do spraw klimatu, może tworzyć spółki kapitałowe i obejmować lub nabywać akcje i udziały w takich spółkach oraz osiągać przychody z tego tytułu.

Rozdział II

Przedmiot i zakres działania

§ 5.

1. Instytut działa w obszarze ochrony środowiska, zdrowia środowiskowego i zrównoważonego rozwoju. Obszar działalności Instytutu obejmuje następujące dziedziny nauki:
 - a) nauki inżyniersko-techniczne, w następujących dyscyplinach naukowych: inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka; informatyka techniczna i telekomunikacja; architektura i urbanistyka;
 - b) nauki ścisłe i przyrodnicze w następujących dyscyplinach naukowych: nauki biologiczne; nauki o Ziemi i środowisku;
 - c) nauki medyczne i nauki o zdrowiu, w dyscyplinie naukowej: nauki o zdrowiu;
 - d) nauki społeczne, w dyscyplinie naukowej: nauki o zarządzaniu i jakości.
2. Do zadań Instytutu w obszarze określonym w ust. 1 należy prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych, wdrażanie i upowszechnianie ich wyników oraz prowadzenie działalności edukacyjnej w zakresie ekologii i kształtowania środowiska.
3. Działalność w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych Instytutu obejmuje w



szczegółności zagadnienia:

- 1) zrównoważonego rozwoju;
- 2) ochrony środowiska i zarządzania jego zasobami;
- 3) narzędzi wsparcia ekoinnowacji, w tym weryfikacji technologii środowiskowych;
- 4) metodyki badań w zakresie ochrony i inżynierii środowiska;
- 5) jakości i stanu środowiska, w szczególności w odniesieniu do terenów silnie zurbanizowanych i uprzemysłowionych oraz obszarów zagrożeń ekologicznych, w tym:
 - a) monitoringu zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby,
 - b) oceny stanu i jakości powietrza, gleby, wody i roślin w aspekcie oddziaływania na zdrowie ludzi,
 - c) monitoringu ekosystemów leśnych i łąkowych z uwzględnieniem zmian bioróżnorodności,
 - d) minimalizacji zagrożeń i przeciwdziałania degradacji środowiska powodowanej zmianami klimatu i czynnikami antropogenicznymi,
 - e) ochrony środowiska przed substancjami niebezpiecznymi,
 - f) rewitalizacji obszarów zdegradowanych,
 - g) gospodarki zasobami i odpadami,
 - h) metabolizmu miejskiego i instrumentów zarządzania zrównoważonym rozwojem obszarów miejskich z uwzględnieniem zmian klimatu,
 - i) ochrony ekosystemów;
- 6) nowoczesnych metod zarządzania jakością środowiska, w tym:
 - a) efektywnego pozyskiwania i gospodarowania energią odnawialną,
 - b) rozwoju i wdrażania biotechnologii środowiskowych,
 - c) metod zlewniowego gospodarowania wodami,
 - d) kształtowania zrównoważonych wzorców produkcji i konsumpcji,
 - e) opracowywania raportów i prognoz oddziaływania na środowisko,
 - f) analizy ryzyka zdrowotnego i środowiskowego,
 - g) adaptacji standardów europejskich w zakresie ocen oddziaływania produktów, procesów i usług na środowisko,
 - h) wdrażania kartograficznych metod odwzorowania stanu i przemian jakości środowiska w czasie i przestrzeni z zastosowaniem Systemów Informacji o Przestrzeni,
 - i) opracowywania i prowadzenia baz danych o jakości środowiska.



4. Poza zadaniami, o których mowa w ust. 2, Instytut:
- 1) * prowadzi działania z zakresu komunikacji społecznej i edukacji dla zrównoważonego rozwoju;
 - 2) organizuje i prowadzi sekretariat Konkursu Ministra Klimatu i Środowiska „Lider Polskiej Ekologii”;
 - 3) prowadzi działania edukacyjno-szkoleniowe, na rzecz rozwoju kadry naukowej, badawczo-technicznej i inżynieryjno-technicznej placówek badawczych;
 - 4) może prowadzić inne formy kształcenia, w tym studia podyplomowe, szkolenia i kursy doszkalające;
 - 5) współpracuje z jednostkami naukowymi i badawczymi oraz z innymi podmiotami;
 - 6) opracowuje ekspertyzy, opinie oraz oceny dotyczące stanu środowiska w zakresie objętym przedmiotem działania Instytutu;
 - 7) może podejmować działania służące promocji i upowszechnieniu wyników badań i prac rozwojowych;
 - 8) wykonuje inne zadania zlecone przez organ nadzorujący;
 - 9) prowadzi działalność, o której mowa w art. 2 ust. 4 ustawy, obejmującą najem i dzierżawę gruntu lub pomieszczeń, świadczenie usług transportowych, poligraficznych i kserograficznych.

Rozdział III

Zasady gospodarki Instytutu

§ 6.

1. Podstawą gospodarki finansowej Instytutu jest roczny plan finansowy ustalony przez Dyrektora w drodze zarządzenia, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej.
2. Sprawozdanie finansowe Instytutu zatwierdza minister właściwy do spraw klimatu.
3. Zasady gospodarki Instytutu, w tym gospodarkę finansową szczegółowo regulują przepisy ustawy oraz innych aktów normatywnych.

Organy Instytutu

§ 7.

1. Organami Instytutu są:
 - 1) Dyrektor,
 - 2) Rada Naukowa.



2. Obowiązki, uprawnienia i kompetencje organów Instytutu reguluje ustawa.

§ 8.

Minister właściwy do spraw klimatu powołuje i odwołuje Dyrektora.

§ 9.

1. Dyrektor zarządza Instytutem przy pomocy zastępców.
2. Dyrektor kieruje współpracą Instytutu z zagranicą i podejmuje decyzje o wyjazdach pracowników Instytutu, związanych z tą współpracą.
3. Dyrektor może powoływać kolegia lub inne organy opiniotawczo-doradcze w liczbie nie większej niż sześć, określając skład osobowy oraz regulamin dotyczący zakresu ich działania i trybu pracy.
4. Dyrektor może ustanawiać pełnomocników lub prokurentów.

§ 10.

1. Dyrektor, po zaopiniowaniu kandydata przez Radę Naukową, może powołać Sekretarza Naukowego.
2. Sekretarzem Naukowym może być osoba posiadająca tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego.

§ 11

Reguły i Tryb:

- przeprowadzania wyborów do Rady Naukowej,
- uzupełniania składu Rady Naukowej w trakcie kadencji,
- działalności Rady Naukowej

określa ustawa, Regulamin wyborów ustalony przez Dyrektora po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej oraz Regulamin Rady Naukowej uchwalony przez tę Radę.

§ 12

Rada Naukowa uchwała Statut większością 2/3 (dwóch trzecich) głosów w obecności, co najmniej połowy członków Rady, w tym przewodniczącego lub zastępcy przewodniczącego.

§ 13

1. Rada Naukowa liczy 18 (osiemnastu) członków.
2. W skład Rady Naukowej wchodzi:



- 1) pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni Instytutu w liczbie dziewięciu, z tego:
 - a) nie więcej niż 4 (cztery) osoby posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy,
 - b) nie mniej niż 3 (trzy) osoby posiadające stopień naukowy doktora,
 - c) dwie osoby nieposiadające stopnia naukowego doktora, doktora habilitowanego lub tytułu naukowego;
- 2) osoby spoza Instytutu w liczbie 9 (dziewięciu) osób.
3. Osoby z tytułem naukowym lub ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy w Instytucie, nie krócej niż rok od dnia rozpoczęcia procedury powołania Rady Naukowej, wchodzi automatycznie w skład Rady, jeżeli ich liczba jest mniejsza lub równa liczbie (4) cztery.
4. Jeżeli liczba tych osób przekracza liczbę cztery, przeprowadza się wybory spośród tej grupy pracowników.
5. Jeżeli liczba pracowników posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego jest mniejsza niż (4) cztery, na wolne miejsca przeprowadza się wybory spośród pracowników ze stopniem naukowym doktora.
6. Członkowie Rady Naukowej, o których mowa w ust. 2 pkt 1 lit. b i c, są wybierani spośród pracowników naukowych i badawczo-technicznych.
7. W skład Rady wchodzi osoby, które otrzymają kolejno największą liczbę głosów.
8. Głosowanie w wyborach, o których mowa w ust. 4 i 5, jest tajne.
9. Tryb wyborów określony jest w regulaminie ustalonym przez Dyrektora w drodze zarządzenia, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej.
10. Członkowie Rady Naukowej, o których mowa w ust. 2 pkt 2, są wybierani spośród osób spoza instytutu posiadających, co najmniej, stopień naukowy doktora oraz osób wyróżniających się wiedzą i praktycznym dorobkiem w sferze gospodarczej objętej działalnością instytutu. Członków tych powołuje minister nadzorujący, w tym spośród kandydatów przedstawionych przez Dyrektora.
11. Możliwość udziału w posiedzeniach Rady Naukowej może być zapewniona za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, przy zapewnieniu możliwości głosowania za pośrednictwem systemu teleinformatycznego gwarantującego zachowanie tajności głosowania.



Rozdział IV

Tryb i kryteria zatrudniania pracowników naukowych

§ 14.

1. Zatrudnienie pracownika naukowego w Instytucie jest poprzedzone konkursem.
2. Konkurs ogłasza Dyrektor w drodze zarządzenia, obejmującego wszystkie niezbędne elementy ogłoszenia.
3. W zarządzeniu, o którym mowa w ust. 2, Dyrektor określa skład Komisji Konkursowej.
4. W ogłoszeniu o konkursie podaje się w szczególności nazwę stanowiska, którego konkurs dotyczy, z określeniem wymogów, które umożliwiają właściwe wykonywanie zadań na tym stanowisku, wymagania formalne, listę dokumentów, które kandydat powinien złożyć oraz termin składania dokumentów.
5. Ogłoszenie o konkursie jest publikowane w szczególności na stronie internetowej Instytutu oraz na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw nauki w Biuletynie Informacji Publicznej.
6. Termin zgłaszania ofert nie może być krótszy niż 14 dni od daty zamieszczenia ogłoszenia na stronie internetowej Instytutu.
7. Warunkiem dopuszczenia Kandydata do kolejnego etapu konkursu jest złożenie dokumentów wymienionych w ogłoszeniu.
8. Komisja Konkursowa, na podstawie przedstawionych dokumentów, kwalifikuje do kolejnego etapu konkursu.
9. Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne Komisja Konkursowa przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną.
10. Na podstawie złożonych dokumentów oraz rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Konkursowa wyłania zwycięzcę konkursu.
11. Z przebiegu konkursu Komisja Konkursowa sporządza protokół obejmujący w szczególności oceny przyznane poszczególnym kandydatom.
12. W razie braku rozstrzygnięcia konkursu można ogłosić ponowny konkurs na to samo stanowisko.
13. Wyniki konkursu ogłasza się na stronie internetowej Instytutu.



Rozdział V

Rzecznik Dyscyplinarny i Komisja Dyscyplinarna

§ 15.

1. W Instytucie działa Rzecznik Dyscyplinarny oraz Komisja Dyscyplinarna.
2. Rzecznika Dyscyplinarnego powołuje Rada Naukowa spośród pracowników naukowych posiadających, co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego, w trybie ustalonym w regulaminie Rady Naukowej.
3. Tryb wyboru Komisji Dyscyplinarnej, orzekającej w sprawach odpowiedzialności dyscyplinarnej pracowników naukowych i badawczo-technicznych jest następujący:
 - 1) Komisję Wyborczą, składającą się z trzech członków, powołuje Dyrektor w drodze zarządzenia spośród pracowników Instytutu nieposiadających czynnego i biernego prawa wyborczego oraz wskazuje przewodniczącego komisji;
 - 2) czynne prawo wyborcze do Komisji Dyscyplinarnej przysługuje pracownikowi naukowemu i badawczo-technicznemu, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w Instytucie;
 - 3) bierne prawo wyborcze do Komisji Dyscyplinarnej przysługuje pracownikowi naukowemu i badawczo-technicznemu, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu w Instytucie, nie krócej niż rok od dnia rozpoczęcia procedury wyboru komisji dyscyplinarnej;
 - 4) kandydatury na członków Komisji Dyscyplinarnej należy zgłaszać do przewodniczącego w terminie 14 dni od dnia zarządzenia wyborów przez Dyrektora;
 - 5) komisja wyborcza, weryfikuje kandydatów pod względem spełniania wymagań formalnych i na co najmniej 7 dni przed wyznaczonym dniem wyborów sporządza i przedstawia listę kandydatów;
 - 6) listę kandydatów komisja wyborcza ogłasza w sposób i w miejscu pozwalającym na swobodne zapoznanie się wyborców z kandydaturami;
 - 7) w wyniku tajnego głosowania do Komisji Dyscyplinarnej wchodzi kandydaci, którzy otrzymają największą liczbę głosów, w każdej z trzech następujących grup pracowników:
 - a) profesorów,
 - b) adiunktów i asystentów,
 - c) pracowników badawczo-technicznych;
 - 8) komisja wyborcza sporządza protokół z wyborów i przekazuje go Dyrektorowi;



- 9) Dyrektor ogłasza wyniki wyborów;
- 10) kadencja komisji dyscyplinarnej trwa 4 lata i rozpoczyna się z dniem ogłoszenia wyników wyborów.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 16.

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem stosuje się przepisy ustawy.
2. Zmiany w statucie wprowadza się w trybie przewidzianym dla uchwalenia statutu.

§ 17.

1. Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez ministra właściwego do spraw klimatu.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszego statutu traci moc statut Instytutu Ekologii Terenów Uprzemysłowionych zatwierdzony przez Ministra Klimatu i Środowiska w dniu 20.07.2021 r.





Załącznik do Statutu IETU

Znak graficzny Instytutu Ekologii Terenów Uprzemysłowionych



wersja podstawowa



wersja rozszerzona



wersja skrócona

